

Este instrumento de evaluación de empleadores permitira conocer la opinion del empleador sobre la trayectoria y desempeño laboral del egresado Temporalidad 2022

* Indica que la pregunta es obligatoria

1. Correo *



Intrumento de Evaluación de Empleadores

Grupo Disciplinar D0066



ENCUESTA A EMPLEADORES

2. Nombre de la Persona que responde: *

3. Puesto o cargo: *

4. Domicilio de la Empresa: *

Calle:

5. Número Exterior y/o Interior: *

6. Colonia: *

7. C.P.: *

8. Estado: *

9. Mpio.: *

10. Tél.: *

11. Fax

12. E-mail: *

13. Pág. Web

DATOS BÁSICOS DE LA EMPRESA O INSTITUCIÓN lo

14. Rama y Sector de Producción *

Selecciona todos los que correspondan.

- Agrícola
- Comercio
- Educativo
- Gobierno
- Industrial
- ONG
- Salud
- Servicio

15. Detalle brevemente el giro de la empresa o institución: *

16. Tipo de empresa o institución: *

Selecciona todos los que correspondan.

Privada

Pública

17. Tamaño de la empresa o institución: *

Selecciona todos los que correspondan.

Micro

Pequeña

Mediana

Grande

PERFIL DE EMPLEADOS

18. ¿Primordialmente de que carreras contrata su empresa egresados universitarios en nivel licenciatura y posgrado? *

19. ¿En su empresa hay preferencias por contratar egresados de alguna universidad en particular? *

Marca solo un óvalo.

Sí

No

20. ¿De cuál o cuáles universidades?: (seleccione las opciones que considere necesarias) *

Selecciona todos los que correspondan.

UJED

ITD

U. Tecnológica

Tec. Milenium

U. España

UAD

UNID

U. Vasconcelos

Escuela Normal de Estado

Otro: _____

21. ¿En su empresa, cómo se consideran a los egresados de la UJED – FECA en comparación con los de otras instituciones educativas? *

Marca solo un óvalo.

Muy Buenos

Buenos

Regulares

Malos

22. ¿De qué forma recluta a su personal? *

Selecciona todos los que correspondan.

Anuncios publicitarios

Bolsa de Trabajo

Prácticas profesionales

Recomendaciones

Servicio Social

23. ¿Hasta qué punto toma en cuenta los siguientes aspectos para seleccionar a egresados universitarios? *

Selecciona todos los que correspondan.

	Poco	Mediamente	Mucho
Estar titulado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tener experiencia o práctica profesional	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Buena presentación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Examen de conocimientos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Examen de psicométrico	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Examen médico	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entrevista	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fila 8	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Edad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Género	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Currículum	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Recomendaciones	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

¿Cuál es el nivel de dominio que su empresa requiere de egresados universitarios (FECA) en las siguientes competencias y habilidades? (Escala de menos = 1, a mas = 10)

24. Dominio de su área o disciplina *

Marca solo un óvalo.

Menos

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Más

25. Conocimientos de otras áreas o disciplinas *

Marca solo un óvalo.

Menos

10

9

8

7

6

5

4

3

2

1

Más

26. Pensamiento analítico *

Marca solo un óvalo.

Menos

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Más

27. Capacidad para adquirir con rapidez nuevos conocimientos *

Marca solo un óvalo.

Menos

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Más

28. Capacidad para negociar de forma eficaz *

Marca solo un óvalo.

Menos



1



2



3



4



5



6



7



8



9



10



Más



29. Capacidad para trabajar bajo presión *

Marca solo un óvalo.

Menos



1



2



3



4



5



6



7



8



9



10



Más



30. Capacidad para detectar nuevas oportunidades *

Marca solo un óvalo.

Menos



1



2



3



4



5



6



7



8



9



10



Más



31. Capacidad para coordinar actividades *

Marca solo un óvalo.

Menos

10

9

8

7

6

5

4

3

2

1

—

Más

—

32. Capacidad para usar el tiempo de forma efectiva *

Marca solo un óvalo.

Menos

10

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Más

33. Capacidad para trabajar en equipo *

Marca solo un óvalo.

Menos

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Más

34. Capacidad para movilizar las capacidades de otros *

Marca solo un óvalo.

Menos



1



2



3



4



5



6



7



8



9



10



Más



35. Capacidad para hacerse entender *

Marca solo un óvalo.

Menos

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Más

36. Capacidad para hacer valer su autoridad *

Marca solo un óvalo.

Menos

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Más

37. Capacidad para utilizar herramientas informáticas *

Marca solo un óvalo.

Menos

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Más

38. Capacidad para encontrar nuevas ideas y soluciones *

Marca solo un óvalo.

Menos

10-point Likert scale for "Capacidad para encontrar nuevas ideas y soluciones".

1	<input type="radio"/>
2	<input type="radio"/>
3	<input type="radio"/>
4	<input type="radio"/>
5	<input type="radio"/>
6	<input type="radio"/>
7	<input type="radio"/>
8	<input type="radio"/>
9	<input type="radio"/>
10	<input type="radio"/>

Más

39. Predisposición para cuestionar ideas propias o ajenas *

Marca solo un óvalo.

Menos

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Más

40. Capacidad para presentar en público productos, ideas o informes *

Marca solo un óvalo.

Menos

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Más

41. Capacidad para redactar informes o documentos *

Marca solo un óvalo.

Menos

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Más

42. Capacidad para escribir y hablar en idiomas extranjeros *

Marca solo un óvalo.

Menos

10

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Más

43. ¿Cuántos empleados de recién egreso (3 años a la fecha), laboran en su empresa? *

44. ¿De qué institución son egresados? *

45. ¿Cuál es la antigüedad laboral de los egresados que laboran en su empresa o institución? *

46. ¿En qué áreas de desempeño laboral se ubican los egresados en su empresa o institución? *

47. ¿De qué institución son egresados? *

48. ¿Qué nivel jerárquico ocupa la mayoría de los egresados contratados? *

Selecciona todos los que correspondan.

- Directivo o Gerencial
- Mandos medios
- Empleados profesionales (docentes, médicos)
- Empleados Generales

49. ¿Qué tipo de contratación tienen la mayoría de los egresados de su empresa o institución? *

Selecciona todos los que correspondan.

- Interinato
- Base
- Confianza
- Contrato
- Otro

50. El salario mínimo mensual en Durango es de \$1,500, ¿Cuál es el promedio de pago mensual para los egresados contratados por su empresa? *

Selecciona todos los que correspondan.

- Hasta 3 salarios mínimos
- De 3 a 7 salarios mínimos
- De 7 a 10 salarios
- De 10 a 14 salarios mínimos
- Mas de 14 salarios mínimos

51. ¿Hay antecedentes de despidos de recién egresados en su empresa o institución? *

Marca solo un óvalo.

- Sí
- No

52. ¿Cuáles son los factores que determinan la promoción laboral de los egresados en su empresa o institución? *

53. ¿Actualmente está requiriendo egresados universitarios? *

Marca solo un óvalo.

Sí

No

54. ¿De qué área? *

55. ¿Ha solicitado apoyo de la UJED para reclutar egresados? *

Marca solo un óvalo.

Sí

No

VINCULACIÓN

56. ¿Hay algún área de su empresa que requiera contar con personal capacitado y que la universidad no haya cubierto? *

Marca solo un óvalo.

Sí

No

57. Actualmente su empresa tiene algún convenio de colaboración con la UJED: *

Marca solo un óvalo.

Sí

No

58. ¿Le gustaría establecer algún tipo de especial de convenio de colaboración con la UJED? *

Marca solo un óvalo.

Sí

No

En general ¿qué sugerencias, deficiencias, limitaciones y observaciones haría para los egresados de la UJED, que considere puedan ser mejoradas mediante la formación universitaria:

59. Sugerencias:

60. Deficiencias:

61. Limitaciones:

62. Observaciones:

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios